

Réaction du RFNB - Budget fédéral 2018

28 février 2018

MONCTON, 28 février 2018 - Suite au dévoilement du budget fédéral 2018, le RFNB trouve important de commenter sur les détails qui ont été divulgués. Notre analyse n'est pas exhaustive puisque certains détails ne sont pas encore connus pour mieux évaluer les effets de ces changements et des ajouts budgétaires. Voici les principaux points touchant l'égalité entre les genres :

1) Le congé du parent secondaire :

Le congé parental de 5 semaines pour le parent "secondaire" a été ajouté dans le budget. Pour que cette mesure ait réellement un effet important sur l'accès au marché du travail pour les femmes il faudrait un ajustement à la formule de calcul de l'assurance emploi. Le calcul de l'argent alloué lors d'un congé parental est basé sur le salaire gagné lors du travail régulier. Cette approche au congé parental risque donc de propager les effets de l'écart salarial entre les genres (par exemple: Dans le cas d'un couple hétérosexuel, en moyenne, un homme prenant un congé parental de cinq semaines gagnera plus que sa conjointe dans la même période de temps). Nous savons aussi que les femmes sont plus susceptibles d'occuper un travail à temps partiel, ce qui complique le calcul du montant alloué pour la prise du congé parental.

Nous mentionnons à nouveau l'importance de penser la mesure du congé parental en complément des autres mesures. Il est évident qu'un système de service de garde à l'enfance universel serait une solution majeure pour assurer l'accès au marché du travail pour les femmes qui sont mères. Cette recommandation se fait depuis longtemps par plusieurs groupes et institutions. Ceci est un aspect qui manque au budget fédéral 2018; aspect surprenant considérant l'application de l'analyse comparative selon les sexes.

2) L'équité salariale :

De nouvelles législations pour l'équité salariale touchent les institutions réglementées par le fédéral (ceci inclut les entreprises ayant un contrat avec le gouvernement fédéral égaux ou supérieurs d'un million de dollars). Cette nouvelle législation déplacera le fardeau de l'instauration de l'équité salariale de l'employée à l'employeur. Il est, cependant, étrange qu'une enveloppe budgétaire ne soit pas associée à cette initiative. Nous attendons les détails.

3) Violence à caractère sexuelle :

L'ajout de 85 million de dollars (en surplus du 101 million sur 5 ans annoncé l'an dernier) pour aborder la violence à caractère sexuelle a été annoncé. Cet investissement inclut le financement des centres de crise.

On note que ce montant est dans les 100èmes des dépenses totales du budget, malgré le fait que la violence à caractère sexuelle est un problème de société si répandu.

4) Les divers mesures pour augmenter la participation des femmes dans le milieu du travail :

Plusieurs programmes ont été mentionnés ayant pour vocation l'augmentation les femmes sur le marché du travail, tel que des programmes pour des métiers non-traditionnels ainsi que l'entrepreneuriat. Ces programmes ne pourront pas fonctionner si, à la base, les femmes ayant des enfants n'ont pas accès à un service de garde à l'enfance.

5) L'analyse comparative entre les sexes :

Le budget fédéral 2018 est premier budget fédéral où une analyse comparatives entre les sexes a été appliquée à l'élaboration (un outil qui peut être intégré aux processus d'élaboration des politiques et des budgets afin d'assurer que ces mesures aient un impact équitable sur les femmes et sur les hommes, ainsi que sur d'autres sections de la population, i.e. femmes autochtones, femmes immigrantes, communautés LGBTQ+). De plus, il y a eu une annonce sur les nouvelles législations qui assureront l'application de l'analyse comparative entre les sexes dans les futurs budgets. On note à cela l'augmentation du financement de Condition féminine Canada qui devient un ministère à part entière. Nous espérons que ce changement viendra renforcer la capacité des organisations féministes et de femmes à travers le pays.

L'application de cette analyse est un bon début, mais il serait pertinent de connaître les indicateurs de succès de cette analyse afin d'assurer que le Canada est bien sur le chemin de l'égalité des genres.

Nous restons à l'affût pour les détails qui suivront sur le #BudgetFédéral2018 #nbpoli