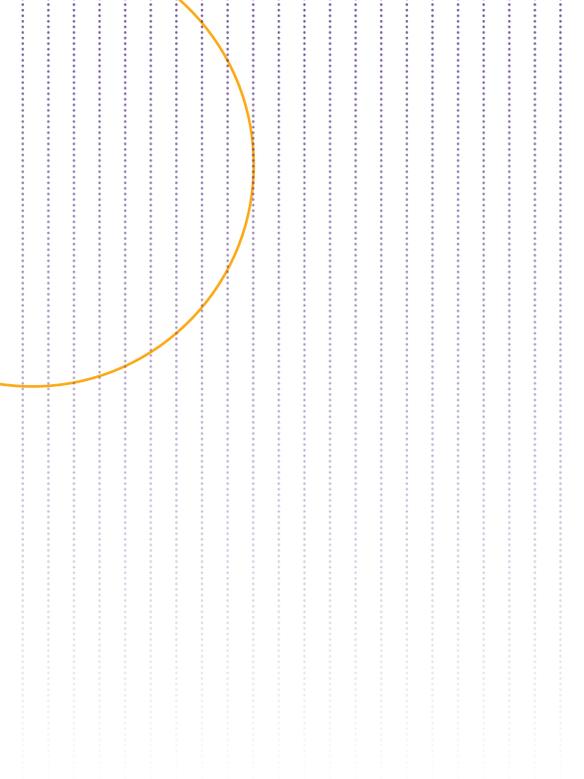




# RAPPORT ANNUEL 2017 - 2018





## Table des **matières**

Message de la <b>présidente</b> par intérim .....	4
Message de la <b>directrice générale</b> .....	5
Le <b>RFNB</b> .....	6
<b>Membriété</b> .....	6
Nos <b>équipes</b> .....	7
<b>Priorités 2017-2018</b> .....	8
Nos <b>dossiers</b> .....	8
Autres <b>initiatives</b> .....	16
<b>Remerciements</b> .....	19
Nos <b>partenaires</b> .....	19



Canada 

# Message de la présidente par intérim



En juin 2017, le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick a fêté ses 10 ans. Dix années de revendications, de mobilisations et d'actions !

Dix ans plus tard, le RFNB n'est plus le même organisme porte-parole que celui créé en juin 2007. Nous avons su renforcer nos capacités, approfondir nos analyses et assurer nos relations avec nos partenaires. Le RFNB a développé une expertise solide en ce qui concerne les enjeux féministes au Nouveau-Brunswick. Bien que plusieurs changements sont survenus, nous avons conservé les mêmes principes et la même détermination qui ont servi de bases aux fondatrices du RFNB.

Présidente par intérim depuis janvier 2018, je peux vous témoigner l'ampleur du travail réalisé par le RFNB. Les enjeux féministes dans notre province sont nombreux et notre organisme ne ménage pas ses efforts. Tout cela sous l'œil bienveillant de notre directrice générale, Nelly Dennene, qui travaille d'arrache-pied pour faire avancer une panoplie de dossiers.

Nos membres sont au cœur de l'action du RFNB ! En 2017-2018, nous avons voulu les placer à l'avant-plan, entre autres, avec notre initiative *Membres en vedette* ainsi qu'en les représentant sur diverses tables. À l'aube de l'élection provinciale, nous avons créé une campagne de cartes postales sous le thème *En 2018, je m'affiche!*. Portant sur les cinq grandes priorités du RFNB, plus de 240 cartes ont été distribuées, remplies et envoyées à nos élue.s. Au cours de la dernière année, nous avons également collaboré avec de nombreux partenaires et organismes sur nos enjeux prioritaires, notamment l'avancement de l'égalité entre les genres au Nouveau-Brunswick.

Je ne peux passer sous silence la précieuse collaboration des membres du Conseil d'administration. Ce sont des femmes engagées et dévouées. En partageant leurs expériences, en communiquant leur passion, elles sont le reflet d'une vision qui ne cesse de s'actualiser et qui renforce notre mouvement en assurant son ouverture aux femmes de toutes les origines.

Chacune de nos actions envoie un message clair : le féminisme est non seulement nécessaire, mais essentiel. Ainsi, nous continuons d'être porteuses d'espoir d'un monde où chacune a le choix, de s'épanouir dans une société juste, équitable, ouverte et inclusive, humaine et empathique.

C'est la promesse qui a été faite il y a 10 ans et qui a été réitérée cette année !

Solidairement,  
**Lyne Chantal Boudreau**

# Message de la directrice générale



Les enjeux ont été nombreux dans la dernière année mais nous avons su relever le défi ! Malgré des ressources limitées, le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick a réussi à faire avancer tous les dossiers priorités par nos membres à l'AGA 2017 : la santé reproductive, les services de garde, la violence à caractère sexuel, la participation politique et économique des femmes francophones et acadiennes dans toute leur diversité ainsi que la féminisation de la pauvreté et bien d'autres. La réussite de nos interventions est passée par une présence accrue sur les réseaux sociaux combinée à la livraison de messages clairs, précis et actuels.

Nous sommes notamment très heureuses du succès de notre initiative *Semaine de conscientisation à l'égalité des genres*. Pour sa troisième édition, la voix des femmes des diverses communautés a été mise à l'honneur. Témoignage d'une réflexion entamée l'année dernière sur les différentes réalités régionales, nous avons organisé cette année des activités à Edmundston et à Bathurst dans le cadre de cet événement.

Dans le même ordre d'idées, un travail de sensibilisation important a été réalisé et ce, dans le but de provoquer des changements systémiques. Votre équipe a saisi plusieurs occasions pour démystifier le féminisme en effectuant diverses présentations allant de l'intersectionnalité à la participation des femmes dans les postes décisionnels et en politique. Nous avons également développé plusieurs outils de vulgarisation, comme les Vendredis théories.

Je me dois de souligner l'engagement sans borne de mes collègues. Le rayonnement du RFNB est possible grâce à leur passion, leur créativité et leur détermination. Alexandra, Geneviève, Natasha, Martine, Christine, Mélanie et toutes celles qui sont passées par nos bureaux dans la dernière année, mille mercis ! Au Conseil d'administration, aux membres et à toutes celles qui se reconnaîtront, merci de me témoigner au quotidien votre confiance.

Nous entamons la prochaine année avec détermination. La mobilisation de nos membres et alliés ainsi que nos revendications poursuivent leur mouvement, toujours ancrées dans l'action !

**Nelly Dennene**

## Le RFNB

Organisme sans but lucratif et sans affiliation à un parti politique, le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick (RFNB) est formé de membres individuelles et d'organismes. Fondé en juin 2007, le RFNB a pour **mission** de faire valoir les intérêts des femmes francophones du Nouveau-Brunswick dans toute leur diversité, de faire de l'action politique revendicatrice et de se mobiliser pour la défense et la promotion des droits des femmes, à partir d'une analyse féministe, tout en assurant leur participation citoyenne.

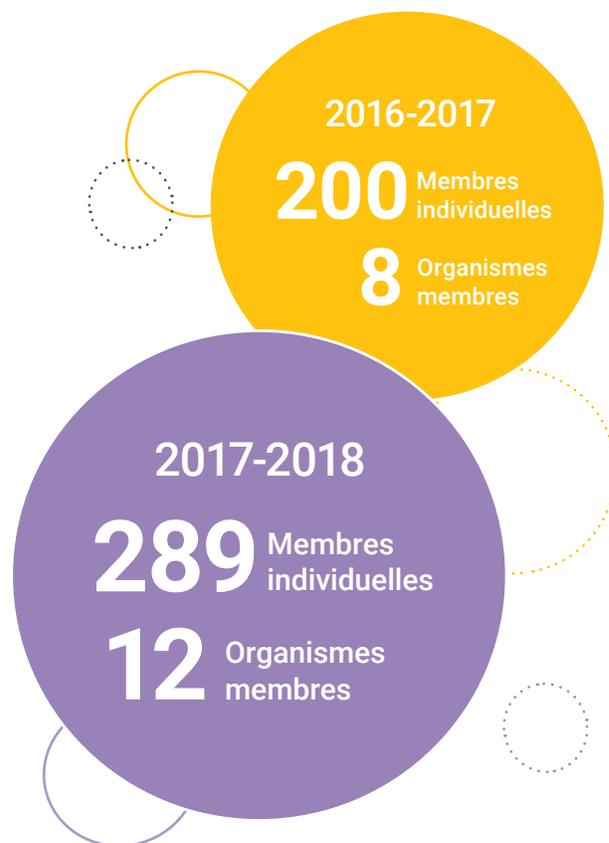
### Le RFNB remplit sa mission en réalisant les objectifs suivants :

- ▶ Promouvoir et défendre les intérêts et droits des femmes ;
- ▶ Lutter contre toutes les formes de violence, de discrimination, de marginalisation ou d'exclusion à l'égard des femmes ;
- ▶ Viser l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les secteurs de la société ;
- ▶ Travailler à la mise en œuvre de conditions qui facilitent l'atteinte de ces objectifs dans une perspective plurielle et intersectionnelle, c'est-à-dire permettant d'intégrer les femmes dans toute leur diversité d'expériences, d'appartenances ou de provenances ;
- ▶ Promouvoir et défendre les valeurs féministes.

## Membriété

En 2017-2018, le RFNB a voulu mettre à l'honneur ses membres. Pour ce faire, il y a eu deux campagnes *Membres en vedette* - une pour les membres individuelles et une pour les organismes membres. Ces campagnes ont permis une visibilité de nos membres dans nos réseaux sociaux. De plus, le formulaire de membres a été actualisé afin de faciliter l'inscription de nouveaux membres.

### Le RFNB grandit !



# Nos équipes

## Conseil d'administration

Présidente

- ▶ **Maryse Nadeau** (juin à décembre 2017)

Présidente par intérim

- ▶ **Lyne Chantal Boudreau** (janvier à juin 2018)

Vice-présidente par intérim

- ▶ **Monique Brideau** (janvier à juin 2018)

Trésorière

- ▶ **Pauline Abel**

Secrétaire

- ▶ **Véronique Guitard**

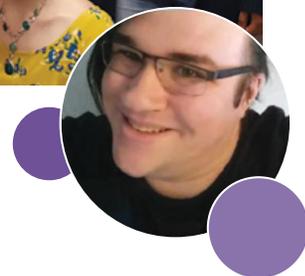
Coordonnatrice du caucus des jeunes féministes

- ▶ **Lucie Aounetse**

Conseillères

- ▶ **Ginette Gautreau**
- ▶ **Jael Duarte**
- ▶ **Karine Bujold**
- ▶ **Louise Imbault**

De gauche à droite.  
Rangée d'en haut :  
Pauline Abel, Karine  
Bujold, Ginette Gautreau,  
Lucie Aounetse, Louise  
Imbault, Maryse Nadeau,  
Nelly Dennene Rangée  
d'en bas : Véronique  
Guitard, Monique Brideau,  
Lyne Chantal Boudreau,  
Jael Duarte.



## Employées

Directrice générale

- ▶ **Nelly Dennene**

Analyste des politiques et responsable  
des partenariats

- ▶ **Christine Griffin**

Agente de communications et responsable  
de la mobilisation

- ▶ **Mélanie C. LeBlanc**

Ont également fait partie de l'équipe du RFNB  
au courant de l'année 2017-2018 :

- ▶ **Alexandra Côté**, agente de projets, responsable de la recherche, *avril à octobre 2017*
- ▶ **Geneviève L. Latour**, Responsable des adhésions et de la membricité au RFNB, *été 2017 à avril 2018*
- ▶ **Natasha Landry**, adjointe aux projets, *été 2017*
- ▶ **Naomi Farhloul**, adjointe aux projets, *été 2017*
- ▶ **Amélia LeBlanc**, stagiaire en travail social, *hiver 2017*

# Priorités 2017-2018

Pour bien défendre vos intérêts, nous devons connaître vos priorités ! Chaque année, nous avons l'occasion de faire le point sur les enjeux prioritaires. Voici les cinq grandes priorités du RFNB de l'année qui se termine :

- ▶ Que le RFNB s'associe avec différents partenaires afin de promouvoir et de revendiquer une meilleure accessibilité en matière d'avortement afin de poursuivre ses efforts de sensibilisation en ce qui a trait à la santé et à la justice reproductive pour toutes les personnes en ayant besoin.
- ▶ Que le RFNB revendique une plus grande participation des femmes dans toute leur diversité au sein des partis politiques selon une approche systémique afin de provoquer un changement dans les structures de gouvernance.
- ▶ Que le RFNB porte à l'attention du public et des gouvernements les enjeux entourant les inégalités économiques et salariales genrées en vue de la prochaine élection provinciale de 2018.
- ▶ Que le RFNB poursuive ses efforts et profite du contexte politique actuel afin de revendiquer un système de garde public, universel, accessible et de qualité en milieu rural et urbain qui respecte la dualité linguistique.
- ▶ Que le RFNB porte son attention sur la culture et la notion de consentement, notamment dans le curriculum scolaire et s'assure que les diverses intervenant.e.s de la communauté soient bien outillé.e.s pour prévenir et intervenir sur cet enjeu.

## Nos dossiers

### *Projet Femmes et pouvoir économique : pour une redistribution équitable #EnAvantToutes*

Lancé en 2015, ce projet vise à améliorer la représentation des femmes francophones et acadiennes au niveau des instances décisionnelles au Nouveau-Brunswick. Dans une perspective de reconnaissance et de redistribution, le RFNB veut outiller les organismes partenaires francophones par le biais d'ateliers et d'un guide de bonnes pratiques afin que les femmes dans toute leur diversité puissent contribuer à la prospérité de l'Acadie. Financé par Condition féminine Canada, ce projet se poursuit jusqu'en décembre 2018. Voici un aperçu des activités réalisées en 2017-2018 :

#### Groupes de discussion

Des groupes de discussion avec des femmes qui occupent ou qui aspirent à occuper un poste décisionnel (rémunéré ou non) ont eu lieu à Moncton et à Edmundston. Nous avons rencontré de nombreuses personnes afin de mieux comprendre les barrières qui existent et recenser les défis liés à leur participation au sein des instances décisionnelles.



Des participantes au groupe de discussion de Moncton

## Plans d'action

Le RFNB offre des ateliers à des entreprises et des institutions partenaires afin de rendre leur milieu de travail plus égalitaire en développant des politiques concrètes pour faciliter l'accès des femmes à des postes décisionnels. En 2017-2018, nous avons travaillé avec le Conseil économique du Nouveau-Brunswick et le Congrès mondial acadien 2019.

## Développement d'outils

Le RFNB travaille à l'élaboration d'outils dans le but d'appuyer les organisations (gouvernementales, sans but lucratif et secteur privé) qui souhaitent rendre leur milieu de travail plus égalitaire. Ces outils, comme le « Guide de bonnes pratiques pour rendre son milieu égalitaire », seront dévoilés à l'automne 2018.



Des participantes du groupe de discussion à Edmundston dans le cadre du projet #EnAvantToutes

## Semaine thème sur les médias sociaux

L'objectif de la semaine thématique était de promouvoir le projet en partageant les activités que nous avons menées pour le projet ainsi que la couverture internationale des avancées dans la gouvernance égalitaire. Nous pensons qu'il est important d'attirer l'attention sur cet enjeu et de montrer des exemples d'égalité effectifs dans les postes de décision pour les femmes afin de montrer que cela est possible dans notre contexte.

### À venir dans le projet #EnAvantToutes :

- ▶ Lancement officiel des outils et présentation des bonnes pratiques
- ▶ Officialisation des changements de politiques avec les partenaires
- ▶ Évaluation finale du projet



## Projet Femmes et politique #ChantierFéministe

Entamée en janvier 2017, cette initiative pluriannuelle vise une collaboration étroite avec les partis politiques provinciaux, leurs associations de femmes de même qu'avec des femmes étant ou ayant été engagées dans un parti politique. Et ce, afin que le RFNB et ses partenaires, soit Voix Égales, MOC Consultants et Forté Communication, puissent comprendre et identifier les obstacles systémiques partisans et institutionnels dans le but de favoriser une plus grande accessibilité et représentativité des femmes aux postes électifs dans la politique provinciale.

Pour ce faire, le RFNB et ses partenaires développent et mettent sur pied un laboratoire d'innovation sociale qui aura comme objectif de faire ressortir des pratiques gagnantes afin d'augmenter le potentiel d'électivité des femmes en politique provinciale et de les intégrer de façon concrète dans le monde politique.

Dans la dernière année, nous nous sommes déplacées à l'École d'innovation sociale de l'Université Saint-Paul, à Ottawa, afin de poursuivre le travail de création de la méthodologie du laboratoire. En renforçant les liens avec nos partenaires d'ici et d'ailleurs, nous avons créé une méthodologie solide, flexible qui s'ancre dans nos principes féministes afin mettre sur pied le meilleur incubateur de bonnes pratiques.

Ce projet, qui est rendu possible grâce à l'appui de Condition féminine Canada, se terminera en mars 2019. Nous sommes fières de pouvoir compter sur la participation des quatre principaux partis politiques et nous les remercions pour leur engagement !

### À venir dans le projet #ChantierFéministe :

- ▶ Poursuite des entrevues avec les femmes impliquées ou qui ont été impliquées en politique provinciale
- ▶ Lancement officiel de la première rencontre du laboratoire d'innovation sociale
- ▶ Développement de plans d'action avec les principaux partis politiques



## Analyse inclusive selon le genre (AIG)

Le RFNB fait la promotion de l'analyse inclusive selon le genre (AIG) depuis plusieurs années déjà. Cet outil permet aux organisations de prendre en compte les besoins spécifiques des femmes et des hommes afin de faire des pas vers l'égalité réelle entre les genres.

Cette année, le RFNB a travaillé sur l'AIG au niveau provincial afin d'y intégrer une lentille intersectionnelle. Notre expertise nous permet une réflexion concrète quant à la situation des femmes immigrantes, racisées ou en situation de pauvreté. Nous avons également encouragé son usage lors du Sommet des possibilités du gouvernement provincial au printemps 2017 et aux Consultations pré-budgétaires qui ont eu lieu à l'automne 2017. Le RFNB a rencontré des élu.e.s pour faire valoir cet outil de gouvernance dont la Ministre de la Francophonie, Francine Landry ; la Ministre des Finances, Cathy Rogers, ainsi que Jocelyne Mills, sous-ministre adjointe de la Direction de l'égalité des femmes.

## Rencontres au National - Réseau de l'égalité des genres du Canada

Débuté en mars 2017, ce projet pancanadien d'une durée de trois ans est mené par la Fondation canadienne des femmes. Cette initiative a pour objectif de faciliter la collaboration entre différents groupes de femmes leaders à travers le pays en étant interconnectés par des projets locaux afin de leur permettre de développer un réseau national d'égalité des genres. En 2017-2018, le RFNB a participé à la deuxième rencontre du Réseau qui a eu lieu à Halifax. Nous avons participé au Panel « l'équité et l'égalité : points de vue des jeunes » dans le cadre de cette rencontre. Une belle occasion de parler de l'importance de la mobilisation et de la reconnaissance des savoirs féministes. Nous en avons profité pour présenter le projet sur la participation des femmes en politique provinciale (#ChantierFéministe) et pour partager notre expertise en analyse féministe en lien avec nos enjeux prioritaires. La troisième rencontre se tiendra à Vancouver en octobre 2018.

## Services de garde à l'enfance

Enjeux prioritaires pour les membres du RFNB depuis plus de trois ans, les services de garde à l'enfance au Nouveau-Brunswick est un sujet qui a retenu notre attention encore cette année. Depuis août 2017, le gouvernement du Nouveau-Brunswick a sorti une multitude d'annonces liées à ce dossier. Le RFNB a réagi chaque fois en rappelant que nos membres cherchent un service de garde à l'enfance public, universel, accessible et de qualité en milieu rural et urbain qui respecte la dualité linguistique. Nous avons également misé sur la concertation avec différents partenaires universitaires et communautaires, notamment, avec des personnes du secteur, la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick et la Fédération des travailleurs et travailleuses du Nouveau-Brunswick. Le RFNB continue de suivre de près ce dossier.



Nelly Dennene,  
directrice générale  
sur le panel des  
jeunes.

## Élections provinciales 2018

### Faire le point sur l'égalité des genres

À moins d'un an des élections provinciales, le RFNB et la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick ont fait le point et présenté une fiche de progrès sur les promesses en matière d'égalité des genres contenues dans le programme de 2014 du Parti libéral. Ce document dresse le bilan sur plusieurs enjeux : équité salariale, analyse inclusive selon le genre, participation des femmes aux postes de décisions et en politique, financement et indépendance d'un organisme consultatif sur les questions féminines, accès à l'avortement.

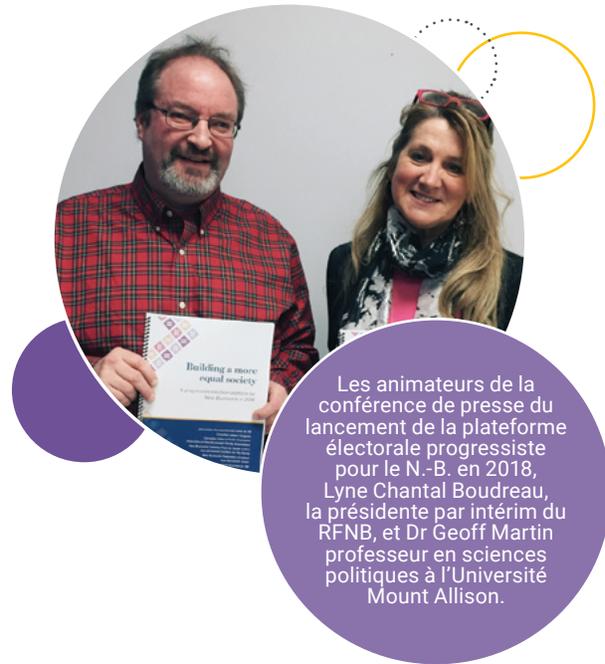
### Plateforme électorale commune

En 2017, le RFNB s'est joint à un regroupement d'organismes communautaires et de syndicats, notamment le Front commun pour la justice sociale, l'Association francophone des aînés du Nouveau-Brunswick, la Fédération des associations de professeures et de professeurs d'université du Nouveau-Brunswick, qui souhaitent que les prochaines élections provinciales mettent l'accent sur des options concrètes qui apporteront à notre province et notre société une plus grande égalité pour toutes et tous.



Lyne Chantal Boudreau, présidente par intérim du RFNB; Frances LeBlanc, présidente, et Anne Robichaud, agente de projets, de la Coalition pour l'équité salariale du N.-B.

À la veille de ces élections, il faut rappeler que l'avenir de notre province passe par l'inclusion de toutes les personnes et l'égalité des chances pour toutes. Une plateforme électorale progressiste, intitulée *Pour une société plus équitable*, a été développée et dévoilée lors d'une conférence de presse qui a lieu le 26 février 2018. Lors de cette conférence, notre présidente par intérim Lyne Chantal Boudreau, en collaboration avec le professeur Dr Geoff Martin de l'Université de Mount Allison, ont eu l'occasion de présenter plusieurs enjeux, notamment en ce qui a trait à l'égalité des genres, à la pauvreté, à l'éducation et à la santé afin de faire le point sur la qualité des services à l'aube des élections provinciales. Cette plateforme peut être consultée sur notre site Internet <https://www.rfnb.ca/elections-provinciales-2018>



Les animateurs de la conférence de presse du lancement de la plateforme électorale progressiste pour le N.-B. en 2018, Lyne Chantal Boudreau, la présidente par intérim du RFNB, et Dr Geoff Martin professeur en sciences politiques à l'Université Mount Allison.

## Semaine de conscientisation à l'égalité des genres

Depuis 2016, le RFNB organise la Semaine de conscientisation à l'égalité des genres (SCEG) qui se termine le 8 mars, la Journée internationale des femmes.

Lors des cinq semaines menant à la SCEG 2018, nous avons eu une semaine thème sur nos médias sociaux pour chacune des 5 priorités du RFNB. Un sondage sur l'enjeu en question fut créé pour mieux connaître les opinions des membres du RFNB. En total, 175 personnes ont répondu à ces sondages.

La troisième édition de la SCEG a eu lieu du 1<sup>er</sup> au 8 mars et avait pour thème *En 2018, je m'affiche!*. Cette année d'élection provinciale offre une occasion de discussion et de débats politiques. Deux panels *J'affiche mon militantisme* ont eu lieu à Edmundston et à Bathurst (l'événement qui devait avoir lieu à Moncton a été annulé en raison de la météo). Ces panels ont donné la parole

à des personnes de divers domaines sur leurs expériences de militantisme. Le tout a été animé par une personne œuvrant dans le milieu de l'égalité des genres. Merci à celles et ceux qui ont participé!

Le 6 mars, nous étions à Bathurst avec nos panélistes, Alexandre Cédric Doucet, Linda Dalpé, Lyne Chantal Boudreau et notre animatrice, Nelly Dennene.



Le 1<sup>er</sup> mars, nous étions à Edmundston en compagnie de nos panélistes, Cyrille Simard, Isabelle Wallace, Sylvie Morin et avec notre animatrice, Nicole Lang.

## Pluri'elles

Au cours de la dernière année, le Caucus de jeunes féministes du RFNB, Pluri'elles, s'est rencontré afin de réaliser un exercice de discussion sur les priorités de notre organisme ainsi que pour créer des boules de Noël féministes! Cette activité a permis des échanges enrichissants et constructifs, entre autres, sur les différentes réalités vécues par les femmes de diverses origines. Les participant.e.s ont partagé leur expérience et identifié des pistes de solutions possibles pour mieux répondre à ces défis au sein du RFNB. Une prochaine réunion est prévue en marge de l'AGA 2018. Ce sera l'occasion de discuter des enjeux prioritaires pour l'année à venir.





Le comité de travail de l'élaboration de la politique sur la violence à caractère sexuel de l'Université de Moncton. De gauche à droite, Geneviève L. Latour, Nelly Dennene, Carmen Hivon, Lise Savoie, Sarah Grandisson, Sophie LeBlanc Roy. En médaillon, dans le même ordre, on aperçoit Denise Haché, ainsi que Sylvie Morin. Robert Beaudoin, directeur du Service de sécurité, était absent lors de la prise de photo.

## Politique sur la violence à caractère sexuel à l'Université de Moncton

En 2017, le RFNB a été approché par l'Université de Moncton afin d'appuyer le travail de rédaction d'une politique sur la violence à caractère sexuel. Après de nombreuses rencontres, la politique a été adoptée par le Conseil des gouverneurs de l'Université de Moncton à l'hiver 2018. Nous avons partagé nos connaissances ainsi que notre expertise afin de répondre aux besoins en matière de violences à caractère sexuel et d'instaurer une réelle culture du consentement sur les trois campus universitaires. Lié à sa plus récente priorité concernant la violence à caractère sexuel, le RFNB a fièrement accepté de siéger sur ce comité de travail et félicite l'ensemble des membres du comité pour ce travail colossal.

## Politique d'aménagement linguistique et culturel (PALC)

En 2017, le RFNB est devenu un fier partenaire de *Créons la suite*, un projet de société qui fait appel à la vitalité des communautés acadiennes et francophones afin de donner vie à la PALC. À l'automne 2017, le RFNB est devenu un partenaire officiel de la PALC. En ce sens, nous avons soumis un plan d'action visant un travail de collaboration afin de sensibiliser les élèves et les différentes personnes intervenantes du milieu scolaire à l'égalité entre les genres et à la culture du consentement. Ce plan comprend également le rayonnement de la PALC et du projet *Créons la suite* dans les deux grandes initiatives du RFNB, soit Femmes et pouvoir économique (#EnAvantToutes) ainsi que Femmes et politique (#ChantierFéministe). La mise en oeuvre de ce plan d'action sera effectuée dans la prochaine année.

## Présentations et conférences

Cette année, le RFNB a été grandement sollicité. Notre expertise est recherchée et reconnue !  
Voici un aperçu des présentations données et des conférences auxquelles nous avons participé :

Sujet	Lieu
Les revendications du RFNB	<i>AGA du Parti vert</i>
Le féminisme	<i>AGA de la FJFNB</i>
« Socialisation et construction des stéréotypes liés aux genres: une approche intersectionnelle. » par Nelly Dennene	<i>Conférence au cours d'été relatif aux droits de l'enfant</i>
« Le féminisme dans une contexte de ruralité » par Christine Griffin	<i>L'université rurale du Festival Folk Fraise à Rogersville.</i>
Conférence « Pensées rebelles sur la participation des femmes aux postes décisionnels : une approche féministe » par Nelly Dennene	<i>Le colloque international Université, Femmes et Égalité</i>
Conférence sur l'art et le féminisme dans le cadre de l'exposition tombées dans les interstices de la commissaire Elise Anne Laplante par Nelly Dennene	<i>Université de Moncton</i>
« La lutte pour les services de garde au Nouveau-Brunswick » par Nelly Dennene	<i>Université de Moncton</i>
La culture du consentement	<i>Cours de sociologie, Université de Moncton</i>
Atelier sur les codes vestimentaire par Mélanie C. LeBlanc	<i>Colloque Équinoxe, FJFNB</i>
Présentation des projets du RFNB	<i>Colloque Équinoxe, FJFNB</i>
« Les inégalités entre les genres : de la théorie à la pratique » par Nelly Dennene	<i>Cours de sociologie, Université de Moncton</i>
« Communications : perspectives féministe. Entre cadrage, autorité et communauté » par Nelly Dennene	<i>Cours d'information-communication, Université de Moncton</i>

# Autres initiatives

## Mobilisation et communications

Cette année, le RFNB a continué de faire de l'éducation populaire un axe central afin de démystifier notre mission et d'outiller nos communautés à agir pour l'égalité des genres. Au nombre de ces outils, nous retrouvons, entre autres, les Vendredis théories, les bulletins d'information ainsi que la restructuration de notre site Internet.

### Vendredi théorie

Le Vendredi théorie est une initiative du RFNB pour s'appropriier (ou se réapproprier) les mots liés à l'oppression fondée sur le genre; des mots, riches de sens, mais parfois obscurs, tels que patriarcat, division sexuelle du travail, intersectionnalité ou hétéronormativité. Vous pouvez consulter toutes définitions afin de les faire circuler dans vos milieux en consultant notre site Internet.

### Bulletins d'information

Suite à l'AGA 2017, 10 bulletins d'information sur les 5 priorités du RFNB ont été publiés. Sur chacun, on y trouve, entre autres, les positions du RFNB, nos projets actuels, des faits et statistiques à jour, les derniers développement au Nouveau-Brunswick, etc.

### Mise à jour du site Internet

En 2017, le site Internet du RFNB a été actualisé (rfnb.ca). On peut maintenant y trouver plusieurs ressources, telles que des mémoires et avis, les campagnes de sensibilisation du RFNB. Le blogue de résistance féministe fut aussi intégré. Notre site Internet est une mine d'or d'informations pratiques sur le féminisme en Acadie du Nouveau-Brunswick, les débats actuels, ainsi que des ressources pratiques liées aux différents projets sur lesquels nous travaillons.

## Les communications du RFNB en chiffres

10  communiqués de presses

10  bulletins d'information

11  infolettres

12  présentations

64  interventions dans les médias

443  adeptes sur Instagram

1279  adeptes sur Twitter

1688  adeptes sur Facebook

6343  rayonnement des publications du RFNB sur Facebook pour l'année 2017-2018 personnes

## Couverture médiatique

Lors de l'AGA 2017, les membres ont demandé à l'équipe du RFNB d'être plus présentes dans les médias. Au cours de la dernière année, le RFNB a effectué 64 interventions médiatiques. Nous avons réalisé au moins une entrevue sur chaque priorité de l'organisme.

## Nombre d'interventions médiatiques



## Représentation au sein d'organismes partenaires

Le RFNB joue un rôle clé au sein de divers organismes partageant son expertise, entre autres, en matière d'intersectionnalité, de la situation des femmes en milieu minoritaire et de l'enjeu de l'égalité des genres. Cette année encore, le RFNB est membre de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne, du Conseil des femmes du Nouveau-Brunswick, la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick et de la Coalition des organismes acadiens du Nouveau-Brunswick (COANB). Nous avons également siégé sur le comité du Réseau d'immigration francophone (RIF) de la Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB) et sur le comité de travail de l'initiative *Femmes pour le 50 %*.

Le 6 mars, Lyne Chantal Boudreau, présidente par intérim, a participé à la conférence de presse de la Coalition pour l'équité salariale du N.-B. afin d'interpeller tous les partis politiques provinciaux au sujet de l'équité salariale en prévision des élections de l'automne 2018.



Crédit photo : Coalition pour l'équité salariale. du N.-B.

## Art et féminisme : *Tombées dans les interstices*

Cette activité, organisée par la commissaire Elise-Anne Laplante, avait pour objectif de mettre en lumière quelques-unes des femmes artistes qui ont participé au développement d'une identité artistique contemporaine en Acadie. Et ce, tout en s'interrogeant sur le fait que les théories féministes en arts visuels ont connu si peu d'emprise en Acadie et son encore aujourd'hui peu discutées dans les pratiques artistiques acadiennes.

En collaboration avec Elise-Anne Laplante et la Galerie d'art Louise-et-Reuben-Cohen, le RFNB a animé une série d'activités, dont un club de lecture, une visite guidée de l'exposition *Tombées dans les interstices* ainsi que des projections de films et des visites guidées de l'exposition qui ont réuni une soixantaine de participantes et participants.



Christine Griffin,  
analyste des  
politiques, anime la  
discussion après la  
projection du film  
Statu quo ?

## Lancement de la planification annuelle 2017-2018 et visite des nouveaux bureaux

En septembre 2017, nous avons été victimes de notre propre succès lors du lancement de notre planification pour l'année. Nos bureaux étaient à pleine capacité! Plus d'une quarantaine de personnes ont assisté à notre « 3 à 5 » et plus d'une vingtaine de personnes se sont connectées à notre vidéo en direct sur notre page Facebook. Au-delà de présenter nos initiatives prévues en 2017 - 2018, ce fut l'occasion de rencontrer des membres de la communauté ainsi que plusieurs élu.es, soit Cathy Rogers, Ministre des Finances ; Monique LeBlanc, Députée libérale de Moncton-Est ; Jennifer McKensie, Cheffe du Nouveau Parti Démocratique (NPD) et Carmen Budilean, Directrice générale du Parti vert.



De gauche à droite :  
Lucie Martin, présidente  
de l'AEFNB, Michaëlle Jean,  
secrétaire générale de la  
francophonie, Lyne Chantal  
Boudeau, présidente par intérim  
du RFNB et Nelly Dennene,  
directrice générale du RFNB,  
une activité organisée  
par le Conseil économique  
du N.-B.

## Remerciements

Tout d'abord, il faut remercier chaleureusement les femmes exceptionnelles de notre Conseil d'administration. Elles vont au-delà de leur rôle au sein du conseil, toujours disponibles pour faire rayonner la mission du RFNB et s'engager dans nos activités.

Tout particulièrement, le RFNB remercie Maryse Nadeau, présidente du RFNB de juin à décembre 2017 ; Véronique Guitard, qui a occupé le poste de secrétaire depuis 2014, et Lucie Aounetse qui a contribué à l'épanouissement de notre caucus de jeunes féministes, Pluri'elles, dans la dernière année.

Mille mercis aux employées qui, par leur dévouement et leur acharnement, rendent possible la réalisation des nombreuses actions de l'organisme.

Cette année encore, le succès des activités du RFNB est dû en grande partie à l'appui de nos merveilleux bénévoles. Merci !

Enfin, merci aussi à nos fidèles partenaires dont la contribution à l'avancement de nos dossiers est inestimable.



En compagnie de nos membres fondatrices lors du 10<sup>e</sup> anniversaire du RFNB, le 17 juin 2017, à Fredericton

## Nos partenaires

- ▶ Alliance des femmes de la francophonie canadienne
- ▶ Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick (AFMNB)
- ▶ Bureau du défenseur des enfants et de la jeunesse
- ▶ Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick
- ▶ Condition féminine Canada (CFC)
- ▶ Congrès mondial acadien 2019 (CMA)
- ▶ Conseil des femmes du Nouveau-Brunswick
- ▶ Conseil économique du Nouveau-Brunswick (CÉNB)
- ▶ Conseil pour le développement de l'alphabétisme et des compétences des adultes du Nouveau-Brunswick (CODAC NB)
- ▶ Direction de l'égalité des femmes du Nouveau-Brunswick
- ▶ Emplois d'été Canada
- ▶ Fédération des jeunes francophones du Nouveau-Brunswick (FJFNB)
- ▶ Forté Communication
- ▶ Front commun pour la justice sociale du Nouveau-Brunswick
- ▶ Jeunesse Canada au travail
- ▶ Le Centre d'accueil et d'accompagnement francophone des immigrants du Sud-Est du Nouveau-Brunswick (CAFi)
- ▶ MOC Consultants
- ▶ Politique d'aménagement linguistique et culturel (PALC)
- ▶ Patrimoine canadien
- ▶ Programme d'emploi d'été pour les étudiants du Gouvernement du Nouveau-Brunswick (SEED)
- ▶ Société de l'Acadie du Nouveau-Brunswick (SANB)
- ▶ Société mieux-être en français du Nouveau-Brunswick (SSMEFNB)
- ▶ Société Nationale de l'Acadie (SNA)
- ▶ Université de Moncton
- ▶ Voix Égales

**(506) 381-2255**

**[info@rfnb.ca](mailto:info@rfnb.ca) | [www.rfnb.ca](http://www.rfnb.ca)**

**#En2018JeMaffiche**

**236, rue Saint-George, bureau 416  
Moncton, Nouveau-Brunswick, Canada E1C 1W1**



**@rfeministeNB**