

2018
2019

||| RAPPORT ANNUEL



RFNB

Regroupement féministe
du Nouveau-Brunswick

||| LES ORGANISMES PARTENAIRES

L'ALLIANCE DES FEMMES DE LA
FRANCOPHONIE CANADIENNE (AFFC)
L'ASSOCIATION FRANCOPHONE
DES MUNICIPALITÉS DU NOUVEAU-
BRUNSWICK (AFMNB) À VOIX
ÉGALE / EQUAL VOICE BUREAU
DU DÉFENSEUR DES ENFANTS ET
DE LA JEUNESSE COALITION POUR
L'ÉQUITÉ SALARIALE CONGRÈS
MONDIAL ACADIEN 2019 (CMA
2019) CONSEIL DES FEMMES DU
NOUVEAU-BRUNSWICK CONSEIL
ÉCONOMIQUE DU NOUVEAU-
BRUNSWICK (CÉNB) FÉDÉRATION
DES JEUNES FRANCOPHONES DU
NOUVEAU-BRUNSWICK (FJFNB)
FORTÉ COMMUNICATION FRONT
COMMUN POUR LA JUSTICE SOCIALE
DU NOUVEAU-BRUNSWICK CENTRE
D'ACCUEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT
FRANCOPHONE DES IMMIGRANTS
DU SUD-EST DU NOUVEAU-
BRUNSWICK (CAFI) MOC
CONSULTANTS POLITIQUE
D'AMÉNAGEMENT LINGUISTIQUE
ET CULTUREL (PALC) RIVIÈRE DE
LA FIERTÉ THÉÂTRE SATELLITE

TABLE DES MATIÈRES

- 4 MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE
- 5 MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE
- 6 ÉQUIPE
- 7 QUI EST LE RFNB?
- 7 LES PRIORITÉS ET LES ACTIONS POLITIQUES DU RFNB POUR L'ANNÉE 2018-2019
- 10 LES PROJETS
- 12 LES ACTIVITÉS
- 14 LE RFNB DANS LES MÉDIAS
- 15 LE RFNB DANS LA COMMUNAUTÉ
- 15 LES COMMUNICATIONS EN CHIFFRES

PARTENAIRES FINANCIERS





L'année 2018-2019 pour le RFNB est caractérisée par la mise en œuvre de nos revendications. Pendant ces douze derniers mois, le RFNB a travaillé sans relâche pour que toutes les femmes et les minorités de genres de la province puissent pleinement s'identifier dans le plus grand respect.

Nous avons redoublé d'efforts pour mettre de l'avant les cinq grandes priorités votées par nos membres, soit la représentation des femmes dans la vie politique, un regard profond sur la féminisation de la pauvreté, l'accès à l'avortement, l'analyse inclusive selon le genre, le consentement sexuel ainsi que la mise sur pied d'un système de service de garde universel dans notre province. Ainsi, même si nous continuons à voir certains obstacles à l'épanouissement des droits des femmes, nous avons rappelé aux différents partis politiques que l'égalité entre les genres est essentielle au Nouveau-Brunswick, notamment lors de la dernière élection provinciale.



MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE

Des collaborations se sont créées avec de nombreux partenaires de multiples secteurs pour faire en sorte que l'égalité entre les genres s'améliore à tous les niveaux dans nos communautés. Au fil des années, le RFNB a développé une grande expertise tant sur les plans de la sensibilisation, de la revendication, de l'évaluation et l'élaboration des politiques et il continuera de le faire.

En terminant, je désire grandement remercier l'implication des membres du Conseil d'administration au sein du RFNB, leur contribution est appréciée.

Ensemble, comme regroupement, poursuivons nos efforts afin de contribuer à l'élimination du plus grand nombre d'obstacles afin de bâtir un mouvement féministe fort en Acadie en créant des changements systémiques et durables. L'égalité entre les genres et le féminisme sont un réel projet de société au sein duquel toutes et tous peuvent s'impliquer.

Solidairement,

Lyne Chantal Boudreau



MESSAGÉ DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Le premier mot qui me vient à l'esprit pour qualifier notre année est stabilité. Pour une première année, le RFNB a pu compter sur trois financements importants du fédéral.

En effet, je suis fière de vous annoncer que le RFNB a atteint des records historiques cette année sur le plan des partenaires financiers. Nous avons trois projets clés. Le premier concerne l'augmentation de la participation des femmes en politique provinciale. Le second est un financement de quatre ans afin de renforcer les capacités de notre organisme et du mouvement féministe acadien. Le dernier est un projet que vous avez été nombreuses à demander : la 6^e édition du Sommet des femmes dans le cadre du Congrès mondial acadien 2019. À cela s'ajoute l'augmentation de notre fond de programmation. C'est toute une réalisation!

Ces grandes réussites pour notre regroupement relèvent de l'effort soutenu et concerté de chacune de ses parties prenantes : les femmes passionnées de notre conseil d'administration et de notre équipe ainsi que les partenaires et alliés.es qui se reconnaîtront.

En terminant, je ne peux passer sous silence, aujourd'hui plus que jamais, la rigueur de notre équipe de professionnelles. Christine, Martine, Mylène : merci pour votre engagement dans la mission du RFNB, votre joie de vivre et votre créativité.

Dans les prochaines années, je suis persuadée que le RFNB vivra encore à travers ses projets stimulants, une stabilité financière et surtout à travers vous, féministes de tous les horizons qui font de chaque revendication une avancée pour notre cause.

Nelly Dennene

LE REGROUPEMENT FÉMINISTE DU NOUVEAU-BRUNSWICK

||| LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Présidente | Lyne Chantal Boudreau
Vice présidente | Monique Brideau
Secrétaire | Monica Dawn Theriault (juin 2018 - sept. 2018)
Madeline Lamboley (sept. 2018 - juin 2019)
Trésorière | Pauline Abel
Conseillère-coordonnatrice responsable du Caucus des
jeunes féministes | Cassandre Arseneau
Conseillères | Jael Duarte | Martine Marchand |
Ginette Gautreau | Louise Imbeault

||| BÉNÉVOLES

Nous sommes heureuses, cette année encore,
de compter sur un grand nombre de bénévoles.
Nous remercions toutes celles qui ont contribué de
différentes façons afin de concrétiser nos activités,
comme la Semaine de l'égalité entre les genres, ou
par leurs conseils sur nos différents comités.
Votre soutien et votre collaboration sont au cœur
de la poursuite de notre mission. Merci !

||| L'ÉQUIPE

Directrice générale | Nelly Dennene
Analyste des politiques | Christine Griffin
Responsable des opérations | Martine Aubé
Coordonnatrice de projets | Mylène Arseneau
Agente de communication et de mobilisation |
Mélania Leblanc (déc. 2017 - juin 2018)
Étudiante d'été 2018 | Natasha Landry
Stagiaires en travail social | Amélia Leblanc
(printemps 2018) | Julie Morneau (hiver 2019)

346 | **14**
MEMBRES | **ORGANISMES**
INDIVIDUELLES | **MEMBRES**



Le conseil d'administration 2018-2019.

De gauche à droite, la rangée en arrière : Pauline Abel, Monica Dawn Theriault, Martine Marchand, Ginette Gautreau, Cassandre Arseneau, Madeline Lamboley. **Rangée en avant :** Nelly Dennene, Jael Duarte, Louise Imbeault, Monique Brideau, Lyne Chantal Boudreau.

QUI EST LE RFNB?

Le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick (RFNB) est un regroupement sans but lucratif et sans affiliation à un parti politique, formé de membres individuelles et d'organismes et ayant pour mission de faire valoir les intérêts des femmes francophones du Nouveau-Brunswick dans toute leur diversité, de faire de l'action politique revendicatrice et de se mobiliser pour la défense et la promotion des droits des femmes, à partir d'une analyse féministe, tout en assurant leur participation citoyenne.

LE RFNB REMPLIT SA MISSION EN RÉALISANT LES OBJECTIFS SUIVANTS :

- III **Lutter contre toutes les formes de violence, de discrimination, de marginalisation ou d'exclusion à l'égard des femmes.**
- III **Promouvoir et défendre les valeurs féministes.**
- III **Viser l'atteinte de l'égalité entre les femmes et les hommes dans tous les secteurs de la société.**
- III **Promouvoir et défendre les intérêts et droits des femmes.**

LES PRIORITÉS ET LES ACTIONS POLITIQUES DU RFNB

LES 5 PRIORITÉS DU RFNB



L'augmentation de la participation des femmes en politique



Un service de garde universel, de qualité, qui respecte la dualité linguistique



L'augmentation des points d'accès à l'avortement



L'intégration du principe du consentement dans le curriculum scolaire



Un regard posé sur les façons particulières dont les femmes vivent la pauvreté

LES ACTIONS POLITIQUES

- > Des rencontres avec les député.es provinciaux afin de discuter de l'importance des enjeux liés à l'égalité entre les genres. Des rencontres ont eu lieu, entre autres, avec la Ministre responsable de l'égalité des femmes, Sherry Wilson ainsi que Dominic Cardy, ministre de l'éducation.



De gauche à droite : Debrah Westerburg (NB South Central Transition House and Second Stage Coalition), Michèle Nadeau (YWCA Moncton), Nelly Dennene (RFNB), Dominic Cardy (ministre de l'éducation), Brenda Murphy (SJ Women's Empowerment Network), Brooke Cheeks (SJ Women's Empowerment Network) et Johanne Perron (Coalition pour l'équité salariale).

- > La mise en œuvre de deux projets d'envergure qui portent sur la représentation des femmes dans les instances décisionnelles et en politique provinciale;



À la veille des élections provinciales, vous avez été nombreuses et nombreux à participer à une mobilisation lors de la campagne *En 2018 Je M'affiche*.

Cette campagne avait pour but de faire entendre vos voix par rapport aux enjeux d'égalité les plus importants pour vous. Plus de 200 cartes postales ont été envoyées afin de partager des demandes de changements législatifs à plusieurs député.es à travers la province.

| **L'analyse** des plateformes électorales lors des élections provinciales de 2018;

| **La représentation** sur 5 comités et tables de concertation qui visent à mettre de l'avant les enjeux, notamment le Réseau d'immigration francophone et le Conseil des femmes;

| **La participation** à quatre forums et consultations qui portent sur les enjeux, notamment une consultation sur la modernisation de la Loi sur les langues officielles ainsi que le Forum lors des consultations prébudgétaires de la province;

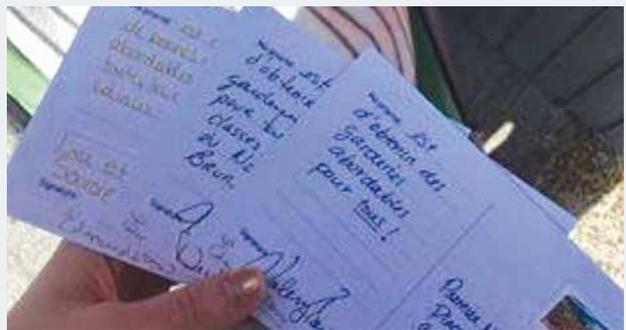
| **L'appui** aux initiatives des organismes partenaires qui touchent aux enjeux par la signature de trois lettres ouvertes. Nous avons, entre autres, collaboré avec quatre autres organismes qui travaillent sur les enjeux féministes afin d'attirer l'attention sur les enjeux qui concernent l'ensemble de la population. La lettre a été envoyée à l'ensemble des membres de l'Assemblée législative;

| **Le développement** de documents d'analyse et d'avis pour plusieurs agences gouvernementales et ministères qui contribuent à l'égalité, notamment un avis sur les changements à la Loi sur les normes d'emploi dans les cas de violences conjugales;

| **La préparation** d'un document d'appui pour les membres et alliés lors des consultations prébudgétaires du budget provincial 2019-2020;

| **L'analyse** du budget provincial 2019-2020 et réactions médiatiques suite à la coupure du budget du Conseil des femmes du Nouveau-Brunswick;

| **Intervention** de trois députées à l'Assemblée législative suite à des questions posées par le RFNB sur le budget provincial 2019-2020.



Les cartes postales envoyées par nos membres lors de la campagne #En2018JeMaffiche.

22%



Saviez-vous que le Nouveau-Brunswick a actuellement le taux le plus faible de femmes qui siègent à l'Assemblée législative? Seulement 22% de nos représentantes sont des femmes.

23%



En 2015, 23% des femmes de la province avaient un faible revenu, comparativement à 17% des hommes.

3

Saviez-vous que le Nouveau-Brunswick est seulement doté de trois points d'accès à l'avortement chirurgical payés par l'assurance-maladie, dont deux se trouvent dans la même ville?



50%

Les femmes étant dans une relation hétérosexuelle passent en moyenne 50% plus de temps que leur conjoint à effectuer des tâches ménagères et à s'occuper des enfants.



460 000

Il y a 460 000 cas de violence à caractère sexuel par année au Canada.



LES PROJETS

CHANTIER FÉMINISTE

Depuis 2017, le projet #ChantierFéministe, financé par Condition féminine Canada, qui vise à augmenter la participation des femmes en politique provinciale, a eu d'importantes avancées.

Après plusieurs mois de rencontres et de recherche, la première session de laboratoire d'innovation sociale a eu lieu en janvier 2019. Lors de cette rencontre, des représentantes de trois partis politiques majeures, - le Parti libéral, le Parti Progressiste-Conservateur et le Parti vert - ont débuté l'élaboration des plans d'action d'égalité au sein des partis en collaborations avec le RFNB ainsi que plusieurs expertes de la communauté. Dans le cadre de ce projet, le RFNB a également collaboré avec plusieurs partenaires durant les élections provinciales de 2018. Malgré un taux encore faible, la représentation des femmes a augmenté de 16% à 22% lors des dernières élections.

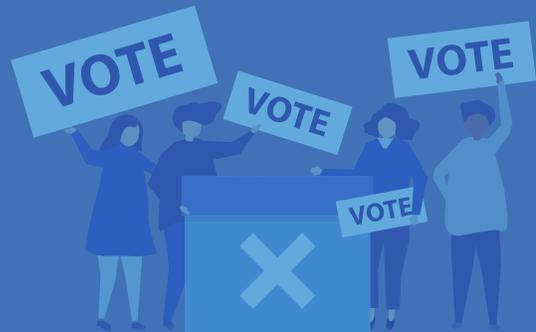


La marche des femmes en janvier 2019.

1963



Nous savons que 2019 marque les 100 ans du **droit de vote des femmes**, mais saviez-vous que cela représente seulement 100 ans pour certaines femmes? Les femmes de Premières Nations ont seulement eu le droit de vote en 1963.





Le guide de bonnes pratiques à l'égalité entre les genres, développé dans le cadre du projet #EnAvantToutes.

21%

Selon Mckinsey Global Institute en 2017, les femmes représentent presque la moitié des employées au niveau d'entrée dans le secteur privé, mais seulement 21% des employées au niveau exécutif.

#EnAvantToutes : POUR UNE PROSPÉRITÉ ÉQUITABLE

En octobre 2018, le guide de bonnes pratiques à l'égalité entre les genres a été publié. Ce guide marque la conclusion du projet financé par Condition féminine Canada, #EnAvantToutes : pour une prospérité équitable, qui visait à augmenter la participation des femmes au sein des conseils d'administration et des postes décisionnels du secteur privé.

Lors d'une soirée réseautage, nous avons souligné ce lancement en organisant un panel où nous avons entendu quatre intervenant.es au sujet de l'importance de la représentation des femmes. Sue Duguay (présidente de la Fédération de la jeunesse canadienne-française), Sabie Paris (Vice-présidente interne de l'Association des étudiantes et des étudiants internationaux du Campus universitaire de Moncton), Marie-Linda Lord (Professeure titulaire en Information-communication à l'Université de Moncton) et Thomas Raffy (Président-directeur général du Conseil économique du Nouveau-Brunswick).

III MUNICIPALITÉ

Le projet #Municipalité, en partenariat avec l'Association francophone des municipalités du Nouveau-Brunswick (AFMNB), vise à effectuer des changements au sein des gouvernements locaux afin d'augmenter la participation des femmes à la politique municipale. En 2018, nous avons commencé ce travail avec deux municipalités pilotes, soit Edmundston et Cap-Pelé. Ce projet se poursuit en 2019-2020.

30%

Saviez-vous que les femmes représentent seulement 30% des élues municipales?

III RÉSEAU NATIONAL DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES GENRES

Débuté en mars 2017, ce projet pancanadien d'une durée de trois ans est mené par la Fondation canadienne des femmes. Cette initiative a pour objectif de faciliter la collaboration entre différents groupes de femmes leaders à travers le pays en étant interconnectée par des projets locaux afin de leur permettre de développer un réseau national d'égalité des genres.

En 2018-2019, le RFNB a participé à la troisième rencontre du Réseau qui a eu lieu à Vancouver. Nous avons poursuivi le partage de nos connaissances sur la participation des femmes en politique ainsi que sur la mobilisation féministe au Canada et dans notre province. Nous participons activement à l'élaboration de l'ébauche du plan d'action sur l'égalité des genres au Canada. La prochaine rencontre est prévue à Montréal en novembre 2019.

LES ACTIVITÉS

SEMAINE DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES GENRES 2019

Depuis 2016, le RFNB organise la Semaine de l'égalité entre les genres (SEG) qui se termine le 8 mars, lors de la Journée internationale des droits des femmes. Cette année le RFNB a organisé plusieurs activités dans le but de faire découvrir la diversité des femmes représentées par le féminisme.

Conscientes de l'importance de faire des activités partout dans la province, nous avons nouveau redoublé d'effort afin de tenir plusieurs activités. Le visionnement d'un documentaire portant sur le parcours d'immigration a débuté la semaine à Edmundston. Suite au visionnement, une discussion a eu lieu au sujet du mouvement féministe et des femmes issues de l'immigration et de la diversité.

Une initiative mettant de l'avant l'histoire des peuples autochtones intitulée « L'exercice des couvertures, histoires autochtones » a eu lieu à Moncton. Cet atelier, mené par Patricia Musgrave était de nature interactive et participative afin de sensibiliser les participantes et participants à la réalité des communautés autochtones. Les membres ont pu explorer de nouvelles façons de vivre leur féminisme, en ayant une perspective décoloniale et de justice sociale.

En partenariat avec le Réseau de développement économique du Nouveau-Brunswick et le Collège communautaire du Nouveau-Brunswick, nous avons animé un panel lors d'un dîner-causerie intitulé « Femmes dans les métiers » où nous avons entendu les expériences de trois femmes qui travaillent dans les métiers non traditionnels.



Patricia Musgrave anime l'exercice des couvertures.



2,7X

Savez-vous que les femmes autochtones sont 2,7 fois plus susceptibles d'être victimes de violence à caractère sexuel?

JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

Dans le cadre de la SEG 2019, et pour souligner la Journée internationale des droits des femmes, nous avons collaboré avec la Coalition pour l'équité salariale afin de présenter la soirée « *Voyons donc!* ». La soirée a débuté avec un sketch qui décrivait le parcours de deux femmes, animées par Soraia Maurilio et Vallie Stearns Anderson. Cette activité visait à mettre en valeur le travail de cinq organismes qui travaillent sur l'égalité, soit le YWCA, le New-Brunswick's Women's Shelter, le Saint John Women's Empowerment Network ainsi que la Coalition pour l'équité salariale et le RFNB, lors d'un panel. L'événement a affiché complet avec plus de 100 participantes et participants qui voulaient célébrer l'avancement de notre mouvement et lancer un message clair aux décideurs : il est temps d'agir.



Jaël Duarte, membre du Conseil d'administration du RFNB 2017-2019, prend la parole lors du panel de l'événement « *Voyons donc!* »

LA MARCHÉ DES FEMMES

Cette année, avec des millions de féministes à travers le monde, nous avons participé à la marche des femmes. À la suite de cette importante mobilisation, nous avons participé à un panel avec trois autres organisations pour échanger sur l'importance de faire des enjeux liés à l'égalité des genres une priorité politique majeure.



De gauche à droite : Nelly Dennene (RFNB), Johanne Perron (Coalition pour l'équité salariale), Beth Lyons (Conseil des femmes) et Indigo Poirier (Fredericton Gender Minorities), Andie Marks (Centre d'aide en cas d'agression sexuelle Fredericton).



La marche des femmes à Fredericton

#MonFéminismeEnAction

La SEG 2019 a marqué le début de notre initiative #MonFéminismeEnAction. Cette campagne sur les médias sociaux, qui se poursuivra jusqu'en 2019-2020, permet à nos membres et à nos alliés de nous dire comment leurs actions féministes ont un effet sur notre mouvement. Une série de vidéos créées par nos membres ont été partagées sur les réseaux sociaux.



Des captures d'écran des vidéos créés par nos membres lors de la campagne #MonFéminismeEnAction. **De gauche à droite :** Émile Couturier (FJFN), Sabie Paris, Pauline Abel, Joëlle Martin, Charles MacDougall et Dominique Léger (Rivière de la fierté), Robert Melanson (SANB), Laure Bourdon, Cassandre Arseneau.

6^e



Saviez-vous que le Sommet des femmes a lieu dans le cadre du Congrès mondial acadien depuis sa fondation? Le Sommet des femmes 2019 sera à sa sixième édition.

PLURI'ELLES, LE CAUCUS DES JEUNES FÉMINISTES DU RFNB

Pluri'elles est un caucus de jeunes féministes francophones et est une partie intégrante du RFNB! Le caucus est ouvert à toutes les identités de genre et à la communauté dans toute sa diversité. Le Caucus, qui se réunit au moins trois fois par année, offre un regard et une réflexion sur les enjeux féministes et les activités du RFNB! Durant la dernière année, le caucus s'est rencontré avant les fêtes afin de discuter dans une ambiance tant féministe que festive. Elles ont également appuyé le projet de loi sur l'équité salariale et, par la suite, dénoncé qu'il ne soit pas passé en deuxième lecture. Merci à Cassandre Arseneault pour son engagement!



De gauche à droite : Geneviève L. Latour, Philippine Verguier-Desmet, Maryse Arseneau, Pier-Maude Lanteigne, Kylie Doucet, Philippe Le Voguer, Cassandre Arseneau, Clémentine Riquier, Mylène Arseneau et Nelly Dennene.

LANCEMENT DE LA PROGRAMMATION DU SOMMET DES FEMMES 2019

En mars 2019, en collaboration avec le Congrès mondial acadien 2019 et Action Femmes Île-du-Prince-Édouard, le RFNB a lancé la programmation du Sommet des femmes 2019 à Summerside, à l'Île-du-Prince-Édouard. Lors de ce lancement, nous avons présenté la programmation préliminaire du Sommet des femmes sur les notes musicales de l'Île pour nous mettre dans l'ambiance du CMA 2019!



De gauche à droite : Nelly Dennene, directrice générale du RFNB, Claudette Theriault, Présidente du comité organisateur du CMA2019, Lyne Chantal Boudreau, Présidente du RFNB, Michelle Pineau, présidente du Conseil d'administration d'Actions Femmes Île-du-Prince-Édouard, Louise Imbeault, présidente de la Société nationale de l'Acadie.

LE RFNB DANS LES MÉDIAS

En 2018-2019, le RFNB a effectué 33 interventions médiatiques au sujet des enjeux et des actualités qui affectent l'égalité entre les genres. Entre autres, nous avons participé à un panel en direct sur TéléRogers le soir des élections provinciales en octobre.



Nelly Dennene, directrice générale du RFNB, sur les ondes de TéléRogers le soir des élections pour un analyse en directe des résultats.



LE RFNB DANS LA COMMUNAUTÉ

Cette année, le RFNB a présenté dans plusieurs classes universitaires, à plusieurs colloques et conférences ainsi qu'à des communautés à travers le Nouveau-Brunswick. Nous avons effectué un total de 17 présentations au sujet du féminisme, de l'organisme et de l'égalité entre les genres. Ce type de visibilité communautaire est essentiel pour nous. En effet, l'éducation populaire est un axe important de notre planification stratégique. Nos objectifs d'éducation populaire assurent la promotion et la démystification des enjeux féministes. Ces nombreuses présentations témoignent de la reconnaissance de notre expertise.



Christine Griffin présente le projet #ChantierFéministe à un groupe de femmes intéressées par la politique provinciale.

LES COMMUNICATIONS EN CHIFFRES





Regroupement féministe
du Nouveau-Brunswick



rfnb.ca

(506) 381-2255 | info@rfnb.ca

236, rue Saint-George, bureau 416
Moncton, N.-B., Canada E1C 1W1

   [@rfeministeNB](https://www.instagram.com/rfeministeNB)